

職場環境等要件に関する取組の公表

当法人では、福祉・介護職員等処遇改善加算（Ⅱ）（障害福祉サービス）及び介護職員等処遇改善加算（Ⅱ）（療養通所介護、訪問看護、居宅介護支援）を算定するにあたり、職場環境等要件について以下の取組を実施しております。

また、放課後等デイサービス、生活介護、療養通所介護、訪問看護及び居宅介護支援を多機能的に運営し、職員が複数サービスに横断的に従事していることから、法人全体として職場環境の整備を推進しております。

なお、各加算の原資については制度ごとに区分して管理し、適正に配分しております。

区分	内容
■ 入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・他産業からの転職者や未経験者等も含めた幅広い採用の実施 ・職場体験の受入れや地域との交流機会の確保
■ 資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修及び内部研修の受講支援 ・専門性向上を目的とした段階的な研修機会の提供 ・上位者や担当者によるキャリア面談の実施
■ 両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てや介護との両立支援に向けた制度整備 ・希望に応じた勤務シフトや短時間勤務制度の導入 ・有給休暇の取得促進（取得状況の確認・声かけの実施） ・業務の属人化防止や業務分担の見直しによる負担軽減
■ 腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・健康診断及びストレスチェックの実施 ・職員相談窓口の設置等によるメンタルヘルス対策 ・短時間勤務職員を含めた健康管理体制の整備 ・介護技術の向上や負担軽減に資する取組の推進（研修等の実施に向けた検討を含む）
■ 生産性向上のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・業務課題の見える化及び業務改善の実施 ・業務手順書の作成及び記録様式の工夫による業務効率化 ・業務改善活動の体制整備や外部研修の活用等に向けた取組の推進
■ やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による情報共有と意見交換の実施 ・地域との交流機会の確保によるモチベーション向上